

Studio Associato Trombetta Teruggia

INCENTIVI CONTRIBUTIVI : UN BREVE VADEMECUM SUDDIVISO PER STATUS DEL CANDIDATO

Tanta voglia di assumere, ma sempre troppa fretta che induce a non considerare tutti possibili incentivi a disposizione. Una sintesi chiara e trasparente per scegliere al meglio.

➤ GIOVANI IN APPRENDISTATO



Beneficio totale mesi 36 + 12

Incentivi per l'assunzione con contratto di apprendistato, anche in somministrazione, di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni. I benefici sono pari al 10% dei contributi a carico del datore di lavoro per 36 mesi. In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuto per i 12 mesi successivi.

➤ LEGGE DI STABILITA' 2016



Beneficio totale mesi 24

Incentivi per l'assunzione anche in somministrazione a tempo indeterminato. I benefici sono riferiti all'esonero dal pagamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per 24 mesi per un importo massimo di 3250,00 euro annui.

➤ LAVORATORI IN MOBILITA'



Beneficio totale mesi 18

Incentivi per l'assunzione anche in somministrazione di lavoratori in mobilità indennizzata. Gli incentivi sono applicabili fino al 31/12/2016. I benefici sono pari al 10% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato (12 mesi se a tempo determinato + ulteriori 12 mesi se il rapporto viene trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza). Se l'assunzione è a tempo pieno e a tempo indeterminato viene riconosciuto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un massimo di 12 mesi (casi particolari : 24 e 36 mesi).

➤ DONNE



Beneficio totale mesi 18

Incentivi per l'assunzione anche in somministrazione di donne prive di impiego da almeno 24 mesi (6 mesi se sono residenti in aree svantaggiate o impiegate in una professione/settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere). I benefici sono pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato (12 mesi se a tempo determinato).

➤ OVER 50



Beneficio totale mesi 18

Incentivi per l'assunzione, anche in somministrazione, di lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi. I benefici sono pari al 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato (12 mesi se a tempo determinato).

➤ LAVORATORI IN NASpl



Beneficio totale mesi 24

Incentivi per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato, anche in somministrazione, di lavoratori che fruiscono della NASpl. I benefici sono pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore.

Alla scelta finale della tipologia di incentivo, si evidenziano ulteriori adempimenti obbligatori a carico del datore di lavoro per il ricorso all'agevolazione contributiva.

LO STUDIO RIMANE A DISPOSIZIONE PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI IN MATERIA

**Studio associato Trombetta Teruggia - Viale Romagna 48, Milano - P.Iva/Cod.Fis.: 03520200969 -
Tel.:02.70.60.24.67 - Fax: 02.26.68.85.99 - Email: info@studiociti.it**